



HOPE

Penser, agir et entreprendre dans un monde incertain

Formation professionnelle et exécutive

ENSci
LES ATELIERS



Création en 1982
à Paris
École des ministères
de la Culture
et de l'Économie

Design & enjeux
contemporains

EXPERTISES

Design des politiques publiques
Design comme levier de
transformation des organisations,
Technologie par le design
Innovation par le design
Transition par le biomimétisme et
le design
Design de services
Design global
Apprendre par le faire
Management de projet
Approche centrée utilisateur
Approche systémique
Recherche en design

#REPERES

350 élèves Formation Initiale,
50 en FTLV, 10 en doctorat
+ 15 partenaires universitaires internationaux dont MEDES
+ de 10 partenariats industriels et publics par an
500 invités au colloque international de recherche 2024
1ere école France en Design- 45^e mondiale

#PARCOURS

Bac+5/ Grades de Master Création industrielle et design
textile/ Formation initiale/
Bac+6/ MS- Mastères spécialisés MS Labellisés
Modules courts et sur mesure/
Formation tout au long de la vie (professionnels)
Bac+8/ Doctorat
Ecole doctorale SHS et sciences de l'ingénieur/ENSC/ENSCI

#RESEAUX

membre Conférence des Grandes Ecoles,
membre Satt Lutech,
membre Pres UPSaclay,
membre AllianceSorbonne université

#RECHERCHE

Chaire Innovation Publique, ENA/INSP, ENSCI, Ecole
Polytechnique
Centre de Recherche en design ENS/ENSCI

#ENGAGEMENT

Charte Parité égalité
Programme Design & diversité
Accessibilité et inclusion- parcours



La formation tout au long de la vie à l'ENSCI

Des formations **pour les professionnels**
depuis 1989, avec des certifications-repères

Des sujets de pointe,
nourris par la recherche en design
et les pratiques professionnelles

Des approches concrètes
pour adresser les enjeux professionnels



La Grande Ecole publique du design
1^{ère} au classement France

Un réseau d'excellence
académique et professionnel

Se former pour transformer

HOPE

Corporate hacking by design

Embrasser l'incertitude

Un programme pour vous si vous souhaitez:

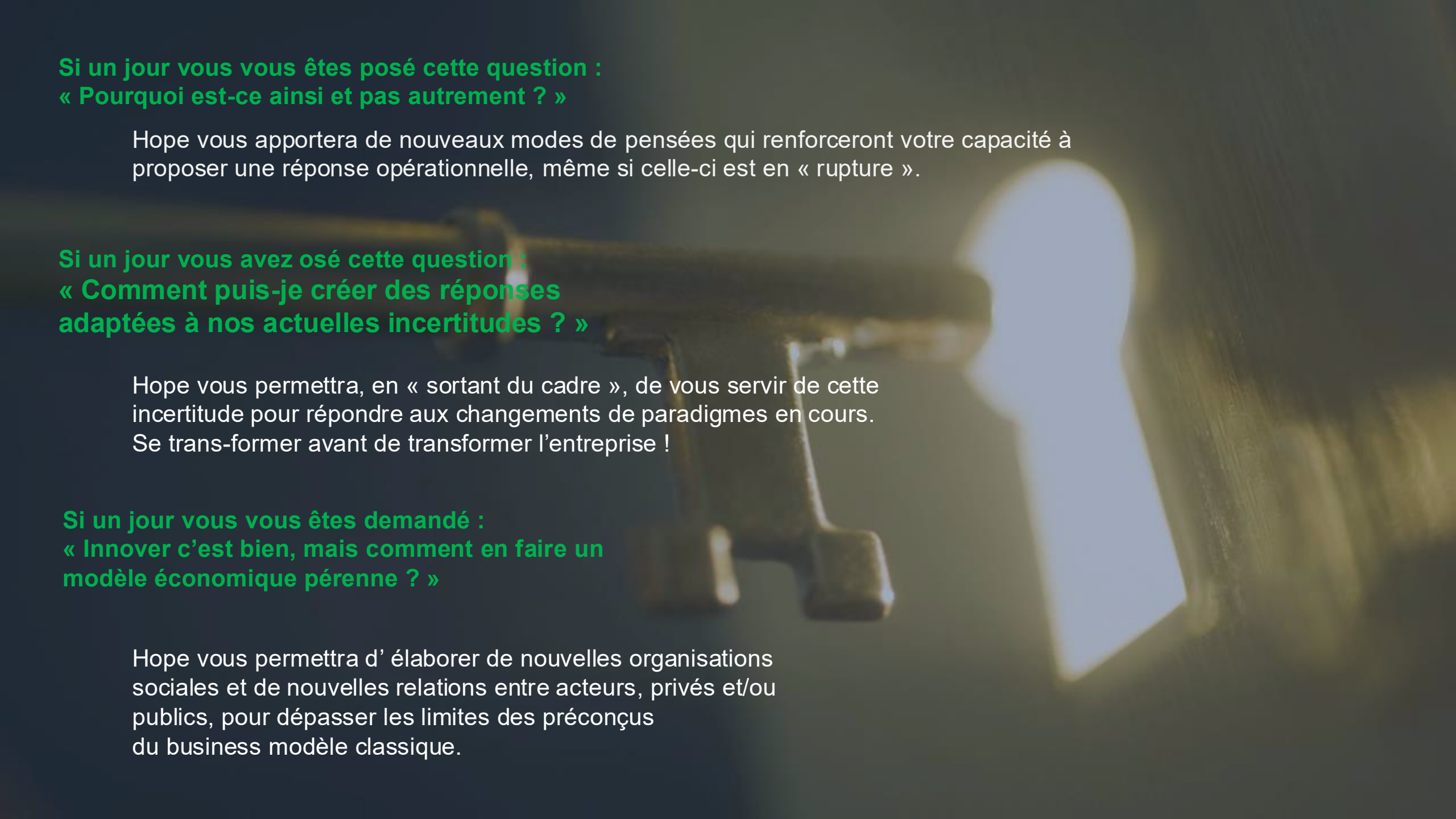
- ✓ Devenir un moteur de la transformation de votre organisation,
- ✓ Créer de la valeur de manière innovante
- ✓ Identifier des leviers disruptifs de création de valeur
- ✓ Faire bouger les lignes dans votre organisation
- ✓ Diffuser l'innovation dans votre entreprise
- ✓ Lancer un nouveau produit ou service
- ✓ Devenir un entrepreneur/intrapreneur

Une programmation sprint, exigeante, collaborative et unique.

Rejoignez-nous dans la dynamique du changement

Hope s'adresse aux managers et responsables de projets ou d'activité qui veulent :

- Trouver des leviers pour débloquer des situations,
- Innover dans un environnement contraint,
- Explorer des modèles économiques, sociaux et organisationnels permettant d'inscrire leurs innovations dans un Business Model durable, en prenant en compte l'impact global de leur action.



**Si un jour vous vous êtes posé cette question :
« Pourquoi est-ce ainsi et pas autrement ? »**

Hope vous apportera de nouveaux modes de pensées qui renforceront votre capacité à proposer une réponse opérationnelle, même si celle-ci est en « rupture ».

**Si un jour vous avez osé cette question :
« Comment puis-je créer des réponses
adaptées à nos actuelles incertitudes ? »**

Hope vous permettra, en « sortant du cadre », de vous servir de cette incertitude pour répondre aux changements de paradigmes en cours.
Se trans-former avant de transformer l'entreprise !

**Si un jour vous vous êtes demandé :
« Innover c'est bien, mais comment en faire un
modèle économique pérenne ? »**

Hope vous permettra d'élaborer de nouvelles organisations sociales et de nouvelles relations entre acteurs, privés et/ou publics, pour dépasser les limites des préconçus du business modèle classique.

A qui s'adresse le programme Hope?

Vous êtes...

chef.fe de projet, manager de proximité, consultant, designer, ingénieurs, responsable marketing

Vous désirez...

Accroître votre capacité à fédérer les divers acteurs et intervenant d'une activité ou d'un projet

Votre quotidien...

Ce sont les questions et processus d'innovation, de transformation, la nécessité de produire des réponses face aux incertitudes du monde autour de nous et qui impacte nos activités et notre capacité à nous projeter

Ils et elles ont participé au programme ces 4 dernières années:

« Mes projets avancent maintenant avec fluidité »

« Je vois autrement mes collaborateurs »

« Je suis perçu différemment »

« Je perds moins de temps en réunions »

« Je suis capable de fédérer des acteurs auxquels je ne pensais pas avant »

« J'ai sauvé mon entreprise en changeant de modèle économique et d'acteurs »

« J'ai mené à bien un projet qu'avant je pensais impossible à réaliser »

« Mon cerveau semble s'ouvrir à d'autres mondes »



Hacker pour agir

Les structures organisationnelles et managériales sont performantes parfois pour bloquer l'innovation, alors qu'elles renferment pourtant de forts potentiels. Il est très difficile de séparer l'action de la pensée. Pourtant, bien souvent, les organisations en place, voire les pouvoirs, les opposent par des approches en silos et en séquences étanches.

Nous parlerons d'un agir qui tient compte des ordres établis, mais en s'en jouant, pour les remettre en mouvement.

Ouvrir la pensée

Dans les environnements d'entreprises, c'est parfois difficile, mais c'est plus que jamais indispensable ! Dans un 'tout immédiat', comment produire de l'innovation, comment répondre aux mutations en cours de nos sociétés? Nous faisons appels aux imaginaires pour faire évoluer les modèles mentaux, et les fédérer.

Une pensée dans l'incertain, c'est une pensée agile, qui questionne, qui cherche de nouvelles connaissances, s'intéresse aux imaginaires, et s'ouvre sur des mondes extérieurs.

Projet, se projeter

Transdisciplinarité et sciences cognitives : deux vecteurs d'une nouvelle vision de la pratique du projet et des qui dépassent les schémas liés aux pouvoirs en silos des expertises. Comprendre que l'espace du projet comporte plusieurs dimensions, donc autant de potentialités et d'opportunités... Ce qui compte c'est plus la posture que la méthode.

Comprendre que le projet s'inscrit dans un espace plus grand que lui et plus grand que nous : notre société. Et que l'on ne peut plus faire l'économie du sens de nos actes.

Expérimenter et entreprendre

Le droit à l'erreur sera vu comme une pratique nécessaire car l'innovation est fille de l'aléa et du fortuit, produits d'une mise en mouvement non conventionnelle. Elle ne repose pas sur la solution mais sur le chemin pour y aboutir.

Se servir de l'incertitude comme d'une ouverture vers des possibles et non comme une menace : chercher, échanger, expérimenter, partager, être surpris et ainsi innover.

Les modalités de transmission le rythme du programme

Les points fort du programme Hope

- ✓ Un rythme adapté pour les professionnels et les objectifs de la formation
- ✓ Des appuis dans l'Open innovation
- ✓ Un dialogue entre théorie et mise en pratique
- ✓ Une variété d'approches (Design SHS, Management, Sciences, Art)
- ✓ Une formation centrée sur le projet
- ✓ Des travaux qui implémentent la transdisciplinarité
- ✓ Une attention portée aux dimensions expérientielles et émotionnelles des processus d'innovation
- ✓ Un pont entre les mondes de l'art et de l'innovation

Modes opératoires

- ✓ Overviews
- ✓ Master classes
- ✓ Workshops
- ✓ Projet
- ✓ Immersion

Architecture

Prélude	Spirit building » préparer l'entrée en formation	2 semaines avant la formation
Module 1	Déconstruire les préconçus S'ouvrir et explorer collectivement	3 jours synchrones
Webinaire 1	Développer les hypothèses par l'observation des usages et les enquêtes auprès d'acteurs identifiés	2H
Module 2	Développer le projet en mode corsaire, avec les imaginaires et les nouveaux modèles économiques	3 jours synchrones
Webinaire 2	Finaliser le projet, l'argumentaire, identifier les « sponsors »	2H
Module 3	Incarnier et valoriser le projet par la cohérence forme/fond, dans un contexte d'incertitude	2 jours synchrones

Compétences visées

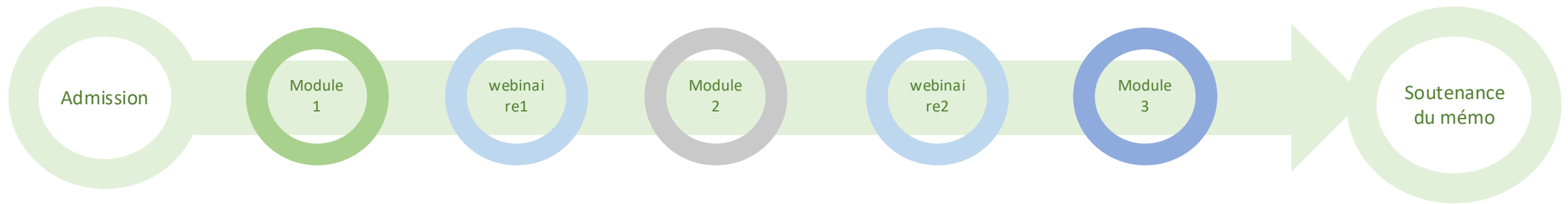
- ✓ Dépasser les modèles existants de création de valeur pour définir d'autres alternatives
- ✓ Définir et mesurer les critères de valeur (désirabilité, viabilité, faisabilité) ,) pour évaluer le projet dans son adaptation aux enjeux socio-économiques et être capable de saisir les opportunités
- ✓ Adopter une posture de leader pour conduire les transformations et entraîner les équipes dans une dynamique forte par la valorisation de la diversité des profils et des approches en présence
- ✓ Identifier les pistes de fertilisation croisées en sortant des organisations en silos , en utilisant les imaginaires individuels et sociaux, en vue de faire le pas de côté de l'innovation

- ✓ Développer sa tolérance à l'incertitude et à l'inconnu (humain, contextuel, culturel, environnemental) pour renforcer sa capacité de résilience et retrouver une capacité de décision pertinente
- ✓ Embrasser une posture d'agilité pour développer sa capacité d'adaptation à l'imprévu ou à la différence
- ✓ Intégrer la richesse des diversités (multiculturelles, expertises, postures sociales, etc.) par la mise en œuvre d'une approche transdisciplinaire

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

RNCP39314BC04

- ✓ Orchestrer les différentes méthodes d'innovation et de conception pour articuler les compétences , les diversités, la soutenabilité, dans la démarche d'innovation
- ✓ Séquencer sa démarche d'innovation pour l'inscrire dans une temporalité partagée avec les différents acteurs internes et externes
- ✓ Modéliser ses idées ses idées, avec des démonstrateurs et maquettes adaptées à ses différents publics pour les partager et les communiquer
- ✓ Evaluer le risques et les alternatives de solutions pour prendre des décisions dans un contexte d'incertitude
- ✓ Identifier et organiser les ressources, dans un esprit d'ouverture et de soutenabilité, pour consolider le projet



Module 1: Innover dans l'incertain

Des imaginaires aux sciences du design :

- ✓ Innover et concevoir par les imaginaires
- ✓ Atelier valeurs collectives/ groupe
- ✓ Introduction au Design Thinking

Visages de l'innovation :

- ✓ Du modèle mental à l'usage
- ✓ Veille multi champs
- ✓ Innovation et organisation
- ✓ Innovation technologique

Explorer des territoires d'innovation :

- ✓ Réseaux et écosystèmes d'innovation
- ✓ Enquête d'usage - introduction à l'ethnographie
- ✓ Méthodes d'immersion
- ✓ Technologies et sciences sociales

Module 2 : Incarnar l'innovation

Formes et innovation :

- ✓ Innover avec l'art thinking
- ✓ Atelier inspiration
- ✓ Point sur les enquêtes d'usage
- ✓ Posture intrapreneur

Corporate hacking niveau 1 :

- ✓ Décentrement
- ✓ Organizational misbehaviour corporate hacking et autres déviations organisationnelles
- ✓ Témoignage d'un corporate hacker
- ✓ Atelier : hacker votre démarche d'innovation

Corporate hacking niveau 2 :

- ✓ Business model innovants
- ✓ "Atelier 360° Business Model Framework »/groupe
- ✓ Atelier de design prospectif/groupe
- ✓ Hackez votre organisation !

Module 3 : Laboratoires éphémères

- ✓ Notions de communication à impact
- ✓ Adaptation de la forme de communication au contenu de la proposition
- ✓ Présentation des projets aux pairs et à des tiers

Déroulé et contenus

Sandra FAGBOHOUN

Consultante Chercheur Formatrice
Anthropologue

- *Compréhension de l'humain*
- *Leviers de la culture d'entreprise • innovation*

Loïc FEL

Multi entrepreneur, Chercheur
Corporate-hacker Consultant

- *Influence for good*
- *Valorisation de territoires*

David MORIN-ULMANN

Formateur Chercheur
Sociologue Philosophe

- *Esprit de la science*
- *Autocritique et mise en scène du soi*

Jean-Patrick PECHE

Designer Chercheur
Entrepreneur Consultant

- *Projets collaboratifs*
- *Design industriel, prospectif, fiction, thinking*

Fabien PINAROLLI

Curateur Chercheur Critique

- *Projets collaboratifs*
- *Avant-garde*
- *Pouvoir d'agir*
- *Performativité*

Philippe SILBERZAHN

Auteur Chercheur Enseignant

- *Effectuation*
- *Entreprenariat*
- *Modèles mentaux*

Jennifer VERNEY-DAHAN

Inventrice Chercheure
Entrepreneure

- *IA et oralité du savoir*
- *IA et usages*

Les intervenants



HOPE

Prérequis

Justifier de 3 ans d'expérience professionnelle et d'un projet de transformation professionnelle

Candidature

CV, lettre de motivation et entretien

Durée

50H réparties sur 7,5 jours

Dates

Prochaine session d'octobre à décembre 2025

Effectifs

Maximum 15 personnes par session
Intra ou spécifique possible

Langue

Français

Horaires

9H30-13H/ 14H-17H30

Lieu

ENSCI les Ateliers
48 rue Saint Sabin-75011 Paris
Ligne 5 et 8 métro-Bus 69

Contact inscription

Formation-continue@ensci.com
01 49 23 12 25

Tarifs et financements possibles

Formation avec examen compris: 7200€ nets
Eligible CPF
Certification RNCP39314BC04
« Contribuer à la transformation en contexte professionnel »

Contact référent handicap

Karim.rouillon@ensci.com

ENSCI
LES ATELIERS